باسمه تعالی

برخی از قابلیت های نرم افزار جدید نسبت به قبلی

|  |  |
| --- | --- |
| در نرم افزار فعلی صرفا دو رده (مثلا مدیران و روسا) قابلیت فعالیت دارند ولی نرم افزار جدید کل سطوح (مدیرعامل تا کارشناسان) را در برمی گیرد. | **امکان تعریف چارت در همه رده های سازمانی** |
| در نرم افزار فعلی دسترسی فقط برای مدیران و روسا فعال است ولی نرم افزار جدید کل افراد دسترسی دارند | **ایجاد دسترسی برای کلیه پرسنل** |
| در نرم افزار جدید این امکان وجود دارد که یک فرد در چند باکس قرار گیرد (مانند کارگروه ها و و کمیته ها، نیروهای ماتریسی، پروژه ها و ...) | **امکان تعریف یک فرد در چند جایگاه سازمانی به صورت همزمان** |
| در نرم افزار فعلی فقط مافوقان امکان ارزیابی دارند ولی در نرم افزار جدید ارزیابی چندگانه (زیردستان، همرده، خود ارزیابی و ...) فراهم شده است | **ایجاد امکان ارزیابی چند وجهی (مانند 360درجه)** |
| در نرم افزار جدید این امکان فراهم شده است که وظایف عمومی برای تمام یا بخشی از کارکنان توسط ادمین وارد شود | **امکان تعریف وظیفه و شایستگی رفتاری عمومی** |
| این امکان در نرم افزار فعلی ایجاد شده و می توان فرایند خودارزیابی در سیستم تضمین کیفیت را به این سیستم منتقل کرد | **ایجاد امکان خود ارزیابی** |
| در نرم افزار فعلی روش ارزیابی و وزن دهی به صورت ایستا است (یعنی لزوما باید بین صفر تا صد) ارزیابی انجام شود ولی در نرم افزار جدید امکان تعریف روشهای دیگر (مانند طیف لیکرت) وجود دارد | **امکان تعریف روشهای ارزیابی و وزن دهی به صورت منعطف** |
| ضرایب ارزیابی در نرم افزار فعلی به صورت ایستا برای همه دوره ها تعریف می شود ولی در نرم افزار جدید امکان پویا نمودن و متفاوت کردن این ضرایب در دوره های مختلف وجود دارد. | **امکان تعریف ضرایب ارزیابی به صورت متفاوت در دوره های مختلف** |
| در نرم افزار جدید این امکان فراهم شده است که افراد بتوانند تفاهم نامه های خود ار مشاهده و تایید/عدم تایید نمایند. | **ایجاد امکان تایید تفاهم نامه ها برای کارکنان** |
| در نرم افزار فعلی بازه های زمانی (ابتدا-حین و پایان دوره) برای کل شرکت یکسان است و لی در نرم افزار جدید این امکان وجود دارد که این بازه های برای گروه ها و افراد مختلف به صورت متفاوت دیده شود | **امکان تعریف بازه های زمانی متفاوت برای گروههای متفاوت** |
| در نرم افزار جدید این امکان فراهم شده است تا مربیان بتوانند برای کارکنان غیرمستقیم خود نیز وظیفه تعریف کنند. البته استفاده از این قابلیت بسته به سیاستهای شرکت است | **ایجاد امکان تعریف وظیفه برای کارکنان غیرمستقیم** |
| این امکان وجود دارد که افراد ثالثی به عنوان سایر ارزیاب شایستگی رفتاری یا وظایف انتخاب شوند | **ایجاد امکان سایر ارزیاب برای وظایف و شایستگی های رفتاری** |
| با توجه به استفاده از فضای کاربرپسندتر استفاده از نرم افزار ساده تر و جذاب تر شده است | **بهبود فضای کاربری** |